

Dersin Amacı

Davranış bilimlerinin insan ve iş hayatındaki gerekliliğini kavramak •İnsanları tanımak ve motive etmenin gerekliliğini kavramak, •Tutumları, Önyargıları ve Kalıplaşmış Tutumları analiz etmek, •Yeni yüzyılda çatışmanın gerekliliğini kavramak ve yönetmek, •Müzakere ve pazarlığın hayatın her aşamasında önemini vurgulamak, •Global rekabet ortamında etkin karar vermenin önemini kavramak, •Gelecekte ekip çalışmasının gerekliliği üzerinde durarak, grup yapısı ve dinamiklerini incelemek.

Dersin İçeriği

Bu ders davranış bilimlerinde metot, motivasyon, tutumlar, örgüt kültürü, sosyal kurumlar, töreler, gelenek ve görenekler, liderlik-güç, çatışma, karar verme, gruplar ve ekipler, örgütsel değişim ve öğrenme, duygusal zeka, imaj geliştirme, stres, sinizm, adalet, iletişim, kişilik, algı, iş tatmini, bağlılık, örgütsel vatandaşlık davranışı, güven ve yıldırma konularını kapsar.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Barlı, Ö. (2012). Davranış Bilimleri ve Örgütlerde Davranış, Aktif Kitabevi, Erzurum. Sıgır, Ü. ve Gürbüz, S. (2013). Örgütsel Davranış, Beta Yayınları. İstanbul Kağıtçıbaşı, Ç. ve Cemalcılar, Z. (2023). Dünden Bugüne İnsan ve İnsanlar Sosyal Psikolojiye Giriş, Üniversite Kitabevi.

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretim Yöntemleri

Anlatım

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

Tekrar

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Prof. Dr. Hakan Vahit ERKUTLU

Dersin Verilişi

YÜZ YÜZE

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Doç. Dr. Metin Kaplan

Program Çıktısı

- DÖÇ-1 Davranış Bilimlerinin iş hayatında gerekliliğini değerlendirebilir.
- DÖÇ-2 İnsanları tanımanın ve motive etmenin gerekliliğini açıklayabilir.
- Karar verme ve ekip çalışması becerilerini geliştirebilir.
- DÖÇ-4 Çalışanlar açısından tutum, tatmin, bağlılık, güven ve ÖVD'nin önemini değerlendirebilir.

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Öğretim		Uygulama
		Laboratuvar	Metodları Teorik	
1	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,	Konu anlatımı ve tartışma	Davranış Bilimlerinin Tanımı ve Tarihi Gelişimi, Davranış Bilimlerinin Diğer Bilim Dalları ile İlişkisi. (Sıgır ve Gürbüz, 2013: 1-44)	
2	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,	Konu anlatımı ve tartışma	Davranış Düzlemi, Sosyal Statü ve Rol Davranışları. (Barlı, 2007: 1-13).	
3	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,	Konu anlatımı ve tartışma	Sosyal Etki: Uyma, Razi Olma ve İtaat Davranışları. (Barlı, 2007: 15-40)	
4	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,	Konu anlatımı ve tartışma	İletişim. (Barlı, 2007: 311-331)	
5	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,	Konu anlatımı ve tartışma	Tutumlar, Tutum-Davranış İlişkisi, Tutum Değişimi ve Sosyal Etkileşim, Ajzen'in Planlanmış Davranış Kuramı. (Barlı, 2007: 45-73; Kağıtçıbaşı ve Cemalcılar, 2023)	
6	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,	Konu anlatımı ve tartışma	Motivasyonun Tanımı ve Önemi, Motivasyon Teorileri. (Barlı, 2007: 195-254)	

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim		Uygulama
			Metodları	Teorik	
7	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Motivasyonun Tanımı ve Önemi, Motivasyon Teorileri. (Barlı, 2007: 195-254)	
8				Ara sınav	
9	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Algılama (Barlı, 2007: 105-145)	
10	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Liderlik ve Liderlikte Özellikler Yaklaşımı. (Barlı, 2007: 355-375)	
11	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Liderlikte Davranışsal ve Durumsallık Yaklaşımları. (Barlı, 2007: 355-375)	
12	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Örgütsel Çatışma (Barlı, 2007: 377-395)	
13	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Karar Verme Süreci, Karar Vermeyi Etkileyen Faktörler. (Sıgı ve Gürbüz, 2013: 340-363).	
14	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Örgütlerde Güç ve Politika. (Sıgı ve Gürbüz, 2013: 432-465).	
15	-İlgili ders kitaplarının belirtilen sayfalarının okunarak gelinmesi, -Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması,		Konu anlatımı ve tartışma	Stres ve Stres Yönetimi. (Barlı, 2007: 261-306; Sıgı ve Gürbüz, 2013: 218-282).	

İş Yükleri

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Vize	1	2,00
Final	1	2,00
Derse Katılım	10	3,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	2	5,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	2	5,00
Ara Sınav Hazırlık	4	8,00
Final Sınavı Hazırlık	4	8,00

Değerlendirme

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Final	60,00
Vize	40,00

P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12	P.Ç. 13	P.Ç. 14	P.Ç. 15	P.Ç. 16	P.Ç. 17	P.Ç. 18	P.Ç. 19	P.Ç. 20	P.Ç. 21	P.Ç. 22	P.Ç. 23
Ö.Ç. 1																						
Ö.Ç. 2																						
Ö.Ç. 3																						
Ö.Ç. 4																						

Tablo :

- P.Ç. 1 :** Bu bölümü başarı ile bitiren öğrenciler: (1) İşletmeciliğin temel kavramları, işletmenin temel fonksiyonları, işletme biliminin tarihsel gelişimi, diğer bilim dallarıyla olan ilişkileri, işletmeler ve çevreleri, işletmenin amaçları, fizibilite etütleri, işletme işlevleri, firmalar arası işbirlikleri ve girişimcilik konularında ileri düzeyde bilgiye sahiptir ve bu konularda yönetsel kararları alır ve uygular.
- P.Ç. 2 :** Modern yönetim perspektifi ile örgütsel düzeyde analiz yapma ve tasarlama, işletme yönetiminin; planlama, örgütleme, yürütme, koordinasyon ve denetim işlevlerini kavrama, anlatma ve uygulama konusunda bilgi sahibi olur.
- P.Ç. 3 :** Stratejik yönetimin temel kavramları, stratejik yönetim süreci ve stratejik analiz ile strateji seçimi, stratejileri uygulama ve kontrol konularında bilgi sahibi olur.
- P.Ç. 4 :** Kamu ve özel kesimde karşılaşılan İnsan kaynakları yönetimi uygulamaları kapsamında yer alan; iş analizi, insan kaynakları temini ve seçimi ile kariyer ve performans değerlendirme ve ücretlendirme gibi konularda ileri düzeyde bilgi sahibi olur ve çalışma yaşamında bunlardan yararlanır.
- P.Ç. 5 :** Organizasyonlardaki insan ve insan davranışı ile algı, tutum ve kişilik gibi konuların yanı sıra son yıllarda örgütsel davranış alanında ortaya çıkan yeni kavram teknik ve uygulamalara ilişkin ileri düzeyde akademik bilgi ve birikime sahip olur.
- P.Ç. 6 :** Muhasebenin işletmeler açısından önemi, kapsamı, temel muhasebe kavramları, işletmelerin mali ve finansal rasyo ve tabloları hakkında teorik bilgilere sahip olma ve bu bilgileri kullanabilmelerini sağlar.
- P.Ç. 7 :** Maliyet muhasebesinin temel ilke ve tekniklerini kavrar ve tek düzen hesap planındaki maliyet hesapları hakkında bilgi sahibi olur.
- P.Ç. 8 :** Temel denetim ilke ve teknikleri ile denetimlerin raporlanması konuları hakkında bilgi sahibi olarak; etik, yasal çevre, denetim standartları ve hile konularında teorik ve uygulamaya yönelik bilgi ve beceri sahibi olur.
- P.Ç. 9 :** İşletme finansmanı konusunda temel bilgileri kavrama, kullanabilme, değerlendirme ve yorum yapabilme, ekonomik-sosyal ve mali gelişmeleri analiz edebilme, finansal sistemleri anlama, finansal planlama ve işletmelere ait mali tabloları yorumlama konularında bilgi sahibi olur.
- P.Ç. 10 :** Sermaye piyasaları ile yeni finansal teknikler konusunda bilgi sahibi olarak piyasalardaki gelişmeleri anlar, takip eder ve yorumlar.
- P.Ç. 11 :** Küreselleşme sürecinde işletmelerin sürekliliklerini sağlama noktalarında, Pazar araştırması, bilgi sistemleri, tüketici davranışları, stratejik pazarlama, küresel pazarlar, ürün ve hizmet stratejileri, ürün hayat eğrisi, fiyatlama, tedarik zinciri konularını anlar ve kavrar.
- P.Ç. 12 :** Matematik, istatistik ve ekonometri alanlarında beceri kazanma, sayısal verilerden faydalanarak geliştirilecek olan istatistiksel ve ekonometrik çözümlemeler ile daha etkin kararlar alabilme, alınacak kararların sonuçlarını öngörebilme ve doğru tahminlerde bulunabilme ve sebep-sonuç ilişkilerini yorumlama becerisi kazanır.
- P.Ç. 13 :** Öğrencilerin gerçek hayata ilişkin karar verme problemlerini, doğrusal programlama tekniklerini kullanarak modelleyebilme, simpleks ve ulaşırma problemlerini kullanarak çözebilme ve elde edilen sonuçları teknik ve ekonomik açıdan yorumlayabilme becerilerini kazanmalarını sağlar.
- P.Ç. 14 :** Üretimde kullanılan yeni yaklaşımlar, Üretim yönetiminin temelleri, üretim sistemleri, kuruluş yeri seçimi, dağıtım planlaması ve başa baş analizi, tesisat yerleşimi, üretim planlaması konularında bilgi sahibi olur.
- P.Ç. 15 :** İş yaşamının hukuki, toplumsal ve ahlaki sorumluluklarını kavrar. Borçlar hukuku, kıymetli evrak hukuku, ticari işletme hukuku, vergi hukuku, medeni hukuk, iş ve sosyal güvenlik hukuku alanlarında temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 16 :** İşletme ve muhasebe alanlarında kullanılan yönetim bilgi sistemleri ve bilişim uygulamaları konusunda bilgi sahibi olur ve gerekli yazılımları kullanabilme becerisini edinir.
- P.Ç. 17 :** Analitik düşünme, bilişim teknolojileri başta olmak üzere işletmeciliğin çağdaş yöntem ve teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 18 :** Disiplin içi ve disiplinler arası takımlarla çalışma; yenilik ve değişime açık, girişimci yaşam boyu öğrenme davranışı kazanma; liderlik özelliklerine ve diğer alanlardaki yöneticilerle ve uzmanlarla eleştirel ve analitik iletişim kurabilme yeterliliğine ve becerisine sahip olur.
- P.Ç. 19 :** Sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar; bir yabancı dili en az. Avrupa Dil Portföyü B1 genel düzeyinde kullanır.
- P.Ç. 20 :** Bilimsel araştırma yapmak ve tez yazmak için araştırma yöntem ve tekniklerini kullanır.

- P.Ç. 21 :** Türkiye ve Dünya tarihinin yanısıra kültür ve coğrafya hakkında ayrıntılı bilgiye sahip olur.
- P.Ç. 22 :** Eğitim ve öğretimde sürekliliği hedefleyen "yaşam boyu öğrenme" bilincini artırarak, bilim, bilgi ve iletişim teknolojilerindeki gelişmeleri izler.
- P.Ç. 23 :** İşletme ve İktisat alanlarındaki meslekî İngilizce teknik terimleri ve kelimeleri kapsayan metinleri analiz edebilme ve yazabilme becerisine sahip olur.
- Ö.Ç. 1 :** DÖÇ-1 Davranış Bilimlerinin iş hayatında gerekliliğini değerlendirebilir.
- Ö.Ç. 2 :** DÖÇ-2 İnsanları tanımanın ve motive etmenin gerekliliğini açıklayabilir.
- Ö.Ç. 3 :** Karar verme ve ekip çalışması becerilerini geliştirebilir.
- Ö.Ç. 4 :** DÖÇ-4 Çalışanlar açısından tutum, tatmin, bağlılık, güven ve ÖVD'nin önemini değerlendirebilir.